

Charakterystyka rynkowa kierunku	
Nazwa kierunku:	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Specjalność:	
Stopień studiów:	Studia I stopnia
Cel studiów na kierunku	
<p>Celem Kierunku jest wyposażenie studentów w wiedzę, umiejętności i postawy niezbędne do pracy w charakterze specjalisty w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi. Ciekawa oferta treści programowych i różnorodnych form kształcenia umożliwia nabycie umiejętności posługiwania się metodami i technikami kadrowymi oraz sprzyja rozwinięciu kompetencji interpersonalnych. Absolwent Kierunku będzie miał szansę stać się specjalistą i podjąć pracę w komórkach personalnych różnych typów organizacji oraz świadczyć profesjonalne usługi biznesowe związane z rozwiązywaniem problemów pracowniczych.</p>	
Adresaci kierunku	
<p>Kandydaci na Kierunek Zarządzanie zasobami ludzkimi powinni legitymować się umiejętnościami społecznymi i chcieć stale je doskonalić. Ze względu na specyficzny charakter funkcji personalnej organizacji, winny być to osoby, które odczuwają potrzebę łamania stereotypów, są empatyczne, aktywne, chcą się uczyć i uczyć innych, chętnie uczestniczą w życiu społecznym.</p>	
Zakres dostarczanej wiedzy, umiejętności i postaw	
<p>Kierunek Zarządzanie zasobami ludzkimi dostarcza wiedzy na temat standardów zarządzania zasobami ludzkimi, roli funkcji personalnej w organizacji oraz sposobów realizacji procesów: pozyskiwania, rozwoju, oceniania i wynagradzania pracowników. Student dowie się także, jak prowadzić obsługę administracyjną kadr, jak kształtować przyjazne człowiekowi warunki pracy i jak czynić to zgodnie z zasadami obowiązującego prawa.</p> <p>Absolwent Kierunku będzie umiał:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Przeprowadzić rekrutację i selekcję kandydatów do pracy, zastosować metody adaptacji pracowniczej, rozmawiać z osobami odchodzącymi lub zwalnianymi;</li> <li>• Rozpoznać potrzeby szkoleniowe, zaprojektować i zrealizować szkolenie oraz dokonać oceny jego efektów, wykorzystać podstawowe metody zarządzania karierą;</li> <li>• Określać wysokość części stałej i zmiennej płacy, oceniać pracowników, prowadzić obsługę kadrowo-płacową;</li> <li>• Interpretować przepisy prawa pracy.</li> </ul> <p>Studujący nauczą się pracować w zespole, pełniąc w nim rozmaite role, będą świadomi konieczności ciągłego uczenia się i inspirowania do nauki innych oraz korzystania w tym celu z różnych metod i rozmaitych źródeł informacji.</p>	
Możliwości zatrudnienia	
<p>W rozumieniu Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r. poz. 1145, z uwzględnieniem zmian wynikających z rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 listopada 2016 r., Dz. U. z 2016 r., poz. 1876, tekst jednolity według stanu</p>	

na dzień 25 stycznia 2018 r., Dz. U. z 2018 r. poz. 227) absolwenci kierunku Zarządzanie zasobami ludzkimi uzyskają praktyczne przygotowanie zawodowe otwierające przed nimi możliwości zatrudnienia w charakterze:

- Analityk pracy (242301)
- Doradca personalny (242303)
- Konsultant do spraw kariery (242305)
- Specjalista do spraw kadr (242307)
- Specjalista do spraw rekrutacji pracowników (242309)
- Specjalista do spraw wynagrodzeń (242310)
- Specjalista do spraw rozwoju zawodowego (242402)
- Specjalista do spraw szkoleń (242403)
- Asystent dyrektora (334302)
- Asystent zarządu (334304)
- Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu (334390)
- Pracownik kancelaryjny (411003)
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej (411090)
- Pracownik obsługi płacowej (431301)
- Pracownik do spraw osobowych (441501)

Kierunek ten może stanowić podstawę do podjęcia studiów magisterskich (II stopnia) w zakresie nauk społecznych, jeśli tylko wymagania wstępne na to pozwolą. Inną możliwością pogłębienia kwalifikacji są studia podyplomowe czy kursy prowadzone przez uczelnie i inne instytucje naukowo-dydaktyczne.

#### Informacje dodatkowe

Wydział Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego po raz pierwszy oferuje naukę na KIERUNKU (a nie specjalności) Zarządzanie zasobami ludzkimi.

Zajęcia prowadzone są przez pracowników naukowo-dydaktycznych różnych katedr Wydziału Zarządzania i innych wydziałów Uniwersytetu Łódzkiego. W realizacji programu studiów uczestniczą również praktycy na co dzień zajmujący się poszczególnymi subfunkcjami zrl oraz psychologowie, prawnicy i doradcy zawodowi. Studenci mają także możliwość wyjazdów do innych uczelni w ramach współpracy zagranicznej. Atutem Kierunku są nie tylko praktyki zawodowe, ale i ciekawe zajęcia aktywizujące studentów: ćwiczenia, warsztaty, konwersatoria, zajęcia laboratoryjne i szkolenia outdoorowe. Studiujący mogą poznać rozmaite sposoby uczenia siebie i innych, w tym również przez gry i zabawę. Ciekawą formę umożliwiającą wzbogacenie wiedzy i umiejętności oraz uczącą rywalizacji fair-play stanowią konkursy tematyczne. Wszechstronny rozwój uzupełniony być może poprzez: udział w pracach Studenckiego Koła Naukowego „Personalni” (<http://zarzadzanie.uni.lodz.pl/Default.aspx?alias=zarzadzanie.uni.lodz.pl/Personalni>), realizację projektów badawczych, organizację imprez studenckich oraz charytatywnych.